

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

**Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2022/2023 r.
- zasady tworzenia i wydatkowania środków z funduszu
w zakładzie pracy,**

które odbędzie się w trybie online

25 listopada 2022 r. (piątek), godz. 10.00 - 14.00.

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie Joanna Ruszczak - specjalista ds. kadr i płac.

**Prosimy o zgłaszanie udziału w szkoleniu telefonicznie pod numer: 33/81-70-433
lub na adres e-mail: szkolenia@ekspres.info**

Koszt szkolenia-webinarium to 280 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań na czacie. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest również na stronie internetowej www.ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2022/2023 r.

- zasady tworzenia i wydatkowania środków z funduszu w zakładzie pracy.

Program szkolenia:

1. Zasady tworzenia i korygowania ZFŚS

- wysokość odpisów w 2022 r. i 2023 r.,
- zasady ustalania wysokości odpisów w ciągu roku i na koniec roku.

2. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS:

- osoby uprawnione do korzystania z funduszu – definicja członków rodzin aktualnych oraz byłych pracowników (odpisy, weryfikacja wykazów emerytów, zakres uprawnień do korzystania z funduszu),
- uprawnienia do korzystania z funduszu dla pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich,
- objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu, na które nie ma przewidzianego odpisu.

3. Ustawowy zakres działalności socjalnej z uwzględnieniem ostatnich zmian:

- zakres działalności socjalnej wymieniony w ustawie i jej wpływ na cele realizowane przez pracodawcę,
- cele indywidualne na jakie mogą być przeznaczane środki ZFŚS,
- cele zbiorowe na jakie mogą być przeznaczone środki ZFŚS bez uwzględnienia kryterium dochodowego,
- cele mieszkaniowe finansowane z ZFŚS (oprocentowanie pożyczki, skutki podatkowe umorzenia pożyczki dla pracownika, byłego pracownika oraz emeryta lub rencisty, możliwości zabezpieczenia straty z tytułu niespłaconej pożyczki przez pracownika, umowa pożyczki – niezbędne elementy).

4. Wypłata świadczenia urlopowego zamiast tworzenia funduszu – możliwości, procedury prawne, konsekwencje finansowe.

- możliwości dobrowolnego kształtowania odpisu na ZFŚS - kto musi, a kto może tworzyć ZFŚS,
- spełnienie warunków umożliwiających wybór pomiędzy funduszem, a świadczeniem urlopowym,
- zasady wypłaty świadczenia urlopowego - aspekt podatkowy i ubezpieczeniowy,
- możliwość pomniejszenia wysokości świadczenia urlopowego,
- możliwości pracodawcy w zakresie całkowitej rezygnacji z wypłaty świadczenia urlopowego.

5. Badanie sytuacji życiowej osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS:

- ochrona danych osobowych,
- zgoda pracownika na przetwarzanie danych - przykład klauzuli informacyjnej dla osób uprawnionych,
- zaświadczenia czy oświadczenia o dochodach,
- przechowywanie dokumentacji związanej z funduszem,

- badanie sytuacji życiowej w kontekście orzecznictwa sądów,
- świadczenie wychowawcze w ramach programu 500+, oraz inne świadczenia pieniężne, alimenty, stypendia, dopłaty do hektara,
- obowiązkowy audyt wydatkowania świadczeń – procedury,
- wnioski o świadczenia, ich forma i częstotliwość.

6. Komisja socjalna – jako organ opiniodawczy:

- skład i zasady tworzenia komisji socjalnych,
- uprawnienia członków komisji socjalnej,
- konsultacje ze związkami zawodowymi.

7. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS w świetle aktualnie obowiązujących przepisów:

- świadczenia o charakterze indywidualnym (np. dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie pod nazwą "wczasy pod gruszą", paczki dla pracowników, bony towarowe, bilety i karnety dla pracowników, zapomogi, wyprawki szkolne, świadczenia dla emerytów i rencistów, dofinansowanie do wypoczynku dziecka w ramach „zielonej szkoły” i wycieczek szkolnych, wycieczki sfinansowane z ZFŚS dla pracowników,
- świadczenia z ZFŚS dedykowane grupowemu odbiorcy,
- dokonywanie spłaty pożyczki udzielonej z Funduszu z wynagrodzenia za pracę, a regulacje prawne,
- zapomogi z ZFŚS oraz zapomogi losowe z różnych źródeł finansowania - niezbędne procedury.

8. Interpretacje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie wypłat z ZFŚS.

9. Pozostałe zagadnienia prawne związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych:

- przejście całości lub części zakładu na innego pracodawcę,
- środki pieniężne przekazywane w momencie przejścia całości lub części zakładu na nowego pracodawcę, wysokość i termin przekazywanych środków.
- procedura wydania, treść i wprowadzanie zmian do regulaminu ZFŚS.

10. Świadczenia socjalne w kontekście naliczania listy płac:

- świadczenie dla osób uprawnionych do lat 26,
- dokonywanie potrąceń egzekucyjnych ze świadczeń,
- stanowisko Departamentu Prawa Pracy MPiPS z dnia 21 czerwca 2011 r. w sprawie możliwości prowadzenia egzekucji komorniczej lub administracyjnej ze świadczeń ZFŚS,

11. Pytania i odpowiedzi.