

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Zasiłki w praktyce w 2022 r.

**- ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki,
- planowane zmiany w uprawnieniach rodzicielskich,**

które odbędzie się w trybie online

30 listopada 2022 r. (środa), godz. 10.00 - 14.30.

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie **Elżbieta Fijor** – specjalista w zakresie zasiłków i ubezpieczeń społecznych, wieloletni pracownik Departamentu Zasiłków Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, współautorka poradników i wyjaśnień przepisów kierowanych do Oddziałów ZUS.

**Prosimy o zgłaszanie udziału w szkoleniu telefoniczne pod numer: 33/81-70-433
lub na adres e-mail: szkolenia@ekspres.info**

Koszt szkolenia-webinarium to 280 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań na czacie. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest również na stronie internetowej www.ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Zasiłki w praktyce w 2022 r.

- ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki,
- planowane zmiany w uprawnieniach rodzicielskich.

Program szkolenia:

I. 1. Zmiany w uprawnieniach rodzicielskich na podstawie projektu z dnia 25 lipca 2022 r. ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

2. Nowe zasady w zakresie:

- składania wniosków o urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski,
- wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- wymiaru urlopu rodzicielskiego i ojcowskiego (ich okresy i części),
- postępowania w okresie przejściowym.

II. Przepisy obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. dotyczące zmian do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – zmiany w zakresie:

- ustalania podstawy wymiaru zasiłków,
- ustalania okresu zasiłkowego,
- wysokości zasiłku chorobowego za okres pobytu w szpitalu,
- ustalania prawa do zasiłku macierzyńskiego i zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia,
- ujednoczenie zapisu art. 12 ust. 1 ustawy „chorobowej” i art. 8 ust. 3 ustawy „wypadkowej”,
- przepisu przejściowego..

III. Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki – zasady ogólne:

1. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- wysokość świadczeń chorobowych,
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie wliczanie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.

2. Zaświadczenia lekarskie:

- wystawianie przez lekarza e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędów w e-ZLA,
- zwolnienie wystawione za okres wsteczny.

3. Uprawnienia rodzicielskie:

- **zasiłek macierzyński:**
 - za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
 - za okres urlopu rodzicielskiego,
 - przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,

- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka oraz w sytuacji, kiedy matka dziecka jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,

- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:

- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu lub w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
- wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
- dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku,
- dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku i wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA.

- za okres urlopu ojcowskiego.

4. Zasiłki opiekuńcze:

- zasiłek opiekuńczy (60 dni):

- prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
- dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

- zasiłek opiekuńczy (56 dni):

- ustalanie prawa i okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- wysokość zasiłku,
- zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń:

- podstawa wymiaru – okres z którego jest ustalana, definicja i składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru,
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru,
- zasady uzupełniania wynagrodzenia,
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości,
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych,
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia,
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem,
- zaliczkowa wypłata składnika,
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym,
- zmiana wymiaru czasu pracy,
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku oraz ponowne ustalanie podstawy.

IV. Świadczenia pieniężne w związku z COVID-19

- z uwzględnieniem § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii
- wybrane zagadnienia.