

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Lista płac w praktyce w 2023 r. w kontekście podatkowym i ubezpieczeniowym, zmiany w wynagrodzeniach i składkach,

które odbędzie się w trybie online

21 lutego 2023 r. (wtorek), godz. 10.00 – 15.00.

Zajęcia metodą wykładu i ćwiczeń prowadzić będzie **Anna Kędzierska - Adamczyk** doradca podatkowy.

**Prosimy o zgłaszanie udziału w szkoleniu telefonicznie pod numer: 33/81-70-433
lub na adres e-mail: szkolenia@ekspres.info**

Koszt szkolenia-webinarium to 300 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań na czacie. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest również na stronie internetowej www.ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego szkolenia@ekspres.info
lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

- verte-

Lista płac w praktyce w 2023 r. w kontekście podatkowym i ubezpieczeniowym, zmiany w wynagrodzeniach i składkach.

Program szkolenia:

1. Podstawowe zasady opodatkowania wynagrodzeń i świadczeń w ramach umów cywilnoprawnych w 2023 roku:

- przychód,
- nieodpłatne świadczenia,
- koszty uzyskania przychodu,
- ulga w podatku,
- stosowanie skali,
- oświadczenia pracownika i ich wpływ na wysokość wynagrodzenia,
- zmiany limitów zwolnień w związku z COVID-19.

2. Problemy i zmiany w zakresie stosowania ulgi dla młodych, senioralnej, 4+ i ulgi na powrót, preferencyjne opodatkowanie małżonków i rodziców samotnie wychowujących dzieci.

3. Zmiany w zasiłkach od 2022 r. i planowane zmiany w zasiłkach macierzyńskich na 2023 r.

4. Ograniczenie wysokości składki zdrowotnej w 2023 roku.

5. Zmiany zasad rozliczania delegacji i ryczałtu za jazdy lokalne. Wirtualne diety kierowców międzynarodowych, a PIT i ZUS.

6. Zasady stosowania zwolnień z podatku i zwolnień ze składek ZUS.

7. Pracownicze Plany Kapitałowe - zadania działu płac związane z ich wdrożeniem, praktyczne ujęcie składek PPK na liście płac, autozapis do PPK:

- przygotowanie do wdrożenia,
- ważne pojęcia i terminy,
- organizacja pracy,
- dokumentacja,
- przygotowanie programu płacowego,
- obsługa aplikacji PPK,
- problemy praktyczne – ulga dla młodych, moment opodatkowania dopłaty pracodawcy, raportowanie na RCA.

8. Wdrożone zmiany na 2023 rok:

- stawki, wskaźniki,
- umowy o dzieło,
- minimalne wynagrodzenie,
- planowane zmiany w oskładkowaniu umów zleceń,
- składka zdrowotna osób powołanych.

9. Wynagrodzenie w przypadku zgonu pracownika:

- wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia po zmarłym pracowniku a PIT,
- odprawa pośmiertna uprawnionym członkom rodziny zmarłego pracownika,
- skutki podatkowe zgonu osoby świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej – zlecenie, rada nadzorcza, zarząd.

10. Wynagrodzenia prokurenta i osób świadczących usługi na rzecz spółki na podstawie art. 176 KSH w aspekcie podatkowym i składkowym.

11. Umowa zlecenia z własnym pracownikiem – skutki podatkowe oraz w zakresie składek ZUS.

12. Zbieg tytułów do ubezpieczeń – najważniejsze problemy.

13. Najnowsze stanowiska organów skarbowych i ZUS – opodatkowanie nieodpłatnych świadczeń:

- używanie samochodu służbowego do celów prywatnych,
- używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
- koszty związane z oddelegowaniem,
- opodatkowanie szczepień ochronnych – grypa, COVID-19, testów i zapewnienia maseczek,
- zwrot wydatków za pracę zdalną,
- pakiety medyczne,
- świadczenia związane z BHP,
- prezenty, paczki, upominki,
- zapomogi i inne świadczenia.