

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Prawo pracy w praktyce

z uwzględnieniem najnowszych zmian, nowe stanowiska Głównego Inspektora Pracy i Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej,

które odbędzie się w trybie online

23 lutego 2024 r. (piątek), godz. 10.00 – 14.00.

Zajęcia metodą wykładu i ćwiczeń prowadzić będzie **Przemysław Pogłódek**, ekspert prawa pracy.

**Prosimy o zgłaszanie udziału w szkoleniu telefonicznie pod numer: 33/81-70-433
lub na adres e-mail: szkolenia@ekspres.info**

Koszt szkolenia-webinarium to 320 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwi normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań na czacie. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest również na stronie internetowej www.ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Prawo pracy w praktyce

**z uwzględnieniem najnowszych zmian,
nowe stanowiska Głównego Inspektora Pracy
i Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.**

Program szkolenia:

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Zasady finansowania szkoleń kontaktowych przy monitorze od 17 listopada 2023 r.:<ul style="list-style-type: none">- jaka kwota finansowania,- czy mamy do czynienia z finansowaniem czy z dofinansowaniem okularów lub szkoleń kontaktowych.2. Odwołanie stanów związanych z epidemią COVID-19:<ul style="list-style-type: none">- konsekwencje oraz obowiązki pracodawców w tym zakresie,- badania i szkolenia,- ważność decyzji o niepełnosprawności – zmiana od 30 grudnia 2023 r.3. Nowe świadectwo pracy.4. Obowiązki pracodawcy wynikające z:<ul style="list-style-type: none">- dyrektywy work life balance,- dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w UE.5. Święto 6 stycznia w sobotę i obowiązek obniżenia wymiaru czasu pracy.6. Przerwa od pracy – stanowisko GIP.7. Urlop rodzicielski:<ul style="list-style-type: none">- dla ojca,- przepisy przejściowe,- komu przysługuje 9 tygodni rodzicielskiego.8. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego – wnioski o urlop opiekuńczy.9. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej – wnioski.10. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.11. Chorobowe podczas siły wyższej – stanowisko Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. | <ol style="list-style-type: none">12. Nowe zasady zawierania umów na okres próbny.13. Uzasadnianie wypowiedzenia umowy na czas określony.14. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8 - treść oświadczenia.15. Szkolenie, a czas pracy po nowelizacji.16. Nowe zasady rozliczania szkoleń pracowników pod kątem czasu pracy.17. Rozszerzona informacja o warunkach zatrudnienia - treść informacji.18. Kontrola trzeźwości wg nowych przepisów:<ul style="list-style-type: none">- procedura kontroli trzeźwości,- wprowadzenie kontroli trzeźwości,- zasady zapoznawania pracowników z przepisami o kontroli trzeźwości,- dokumentacja wyników badania,- dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika,- kontrola na zawartość środków działających podobnie do alkoholu.19. Praca zdalna:<ul style="list-style-type: none">- cztery rodzaje pracy zdalnej – na polecenie, na porozumienie, na żądanie oraz okazjonalna praca zdalna,- procedura pracy zdalnej,- procedura bezpieczeństwa informacji, RODO i BHP,- ocena ryzyka na pracy zdalnej,- zasady ustalania i wypłaty ekwiwalentu za pracę zdalną,- kontrola pracy zdalnej,- porozumienie w sprawie pracy zdalnej.20. Planowane zmiany na rok 2024. |
|---|--|