

Szczegółowy program szkolenia :

I. Powstanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy:

- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje, składniki umowy o pracę,
- zasady zawierania umów o pracę na czas określony,
- 33 miesiące na czas określony,
- potwierdzanie umowy przed dopuszczeniem do pracy,
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- prowadzenie dokumentacji ze stosunku pracy,
- dane, których wolno żądać od pracownika oraz od osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- ochrona danych osobowych w prawie pracy,
- upoważnienia do przetwarzania danych osobowych,
- jak prawidłowo prowadzić akta osobowe,
- nowe zasady wystawiania skierowań na badania lekarskie,
- respektowanie orzeczenia lekarskiego od poprzedniego pracodawcy,
- badania lekarskie osób prowadzących samochód,
- skutki prawne wystawienia pracownika na badania, które nie mają podstaw prawnych,
- procedura odwołania od zaświadczenia lekarskiego,
- badania lekarskie i szkolenia bhp,
- zwolnienia od pracy, usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika,
- odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne,
- rola osób kierujących pracownikami w zakresie zatrudniania pracowników i ich odpowiedzialność.

II. Ustanie stosunku pracy. Zasady wydawania i wypełniania świadectw pracy:

- wygaśnięcie stosunku pracy,
- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- zasady wypowiadania umów na czas określony,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres i termin wypowiedzenia,
- nowe zasady zwalniania pracowników z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- kryteria doboru pracowników do zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,

- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- nowe terminy odwołania od wypowiedzenia i rozwiązania bez wypowiedzenia,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych,
- konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia,
- zasady wydawania świadectw pracy,
- wzór świadectwa pracy,
- wydawanie odpisów świadectw pracy,
- procedura sprostowania świadectwa pracy.

III. Czas pracy:

- definicja czasu pracy,
- norma, wymiar i rozkład czasu pracy, wymiar czasu pracy w 2019 r.,
- wzór na obliczanie wymiaru czasu pracy,
- doba pracownicza,
- praca zmianowa,
- tydzień,
- zasady zachowywania dnia wolnego, od kiedy go liczyć, o której godzinie się zaczyna, a o której się kończy,
- sporządzanie harmonogramów pracy,
- prawidłowo prowadzona ewidencja czasu pracy,
- okresy rozliczeniowe,
- przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy,
- praca w dobowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w średniotygodniowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w szóstym dniu i jej rekompensata,
- dopuszczalność pracy w niedzielę i zasady jej rekompensowania,
- pora nocna,
- systemy czasu pracy: podstawowy, równoważny, praca weekendowa, zadaniowy czas pracy, ruchomy czas pracy,
- czas pracy kadry kierowniczej, czas pracy osób niepełnosprawnych,
- rozliczanie czasu pracy w 2019 r.,
- ćwiczenia z wylizania czasu pracy,
- zasady odpracowywania wyjść prywatnych,
- dopuszczalność planowania pracy kolejny raz w tej samej dobie pracowniczej,
- ruchomy czas pracy, elastyczny czas pracy,
- dwunastomiesięczny okres rozliczeniowy i zasady jego wprowadzania,
- czas pracy osób niepełnosprawnych wg najnowszego stanu prawnego
- ustalanie nominatów do godzin nadliczbowych,
- wypłata dobowych i tygodniowych godzin nadliczbowych,
- zasady naliczania normalnego wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

IV. Urlopy pracownicze i wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę:

- wynagrodzenie za pracę,
- zasady dokonywania potrąceń, potrącenie z wierzycelności, z wynagrodzenia, z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- ochrona z wynagrodzenia za pracę,
- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r.,
- stawka godzinowa przy umowach cywilnoprawnych obowiązująca od 1 stycznia 2019 r.,
- dodatki do wynagrodzenia,
- premia, nagroda,
- jednakowe wynagrodzenia za jednakową pracę,
- składniki wynagrodzenia,
- obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca,
- zwolnienie się z pracy, a zasady obliczania wynagrodzenia w danym miesiącu w aspekcie okresu rozliczeniowego,
- odprawy,
- wybrane zagadnienia dotyczące zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w aspekcie najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego,
- dodatkowe świadczenia pracodawcy, a obowiązek podatkowy i obowiązek odprowadzania składki na ubezpieczenia społeczne.

Urlopy wypoczynkowe, macierzyńskie rodzicielskie, ojcowskie, wychowawcze:

- urlop wypoczynkowy,
- zasada nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu, wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego, zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop na żądanie według najnowszego stanowiska PIP,
- urlopy rodzicielskie wg najnowszego stanu prawnego,
- urlop macierzyński,
- urlop rodzicielski, urlop rodzicielski po przerwie,
- łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą,
- wnioski o odzyskanie urlopu rodzicielskiego,
- zasady wyrównywania zasiłków,
- kiedy można zrezygnować z urlopu rodzicielskiego,
- urodzenie dziecka na urlopie wychowawczym,
- urlop ojcowski po zmianach,
- urlop wychowawczy wg najnowszego stanu prawnego,
- dzielenie urlopu wychowawczego między rodzicami,
- zmiana w przepisach o obniżaniu urlopu wypoczynkowego o urlop wychowawczy,
- urlop bezpłatny,
- najpóźniejszy termin udzielania urlopów wypoczynkowych,
- urlop osoby niepełnosprawnej,
- najnowsze orzecznictwo w zakresie urlopów wypoczynkowych.