

Szanowni Państwo,
Uprzejmie zapraszamy do udziału w szkoleniu:

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w 2019 r. **- błędy w procedurze zatrudniania, kontrole przedsiębiorców.**

Program szkolenia:

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Nielegalny pobyt w ramach ruchu bezwizowego.2. Liczenie terminów w ramach ruchu bezwizowego.3. Wizy nieuprawniające do pracy.4. Zezwolenia na pobyt wyłączające pracę.5. Pełny i niepełny dostęp do rynku w ramach zezwolenia na pobyt czasowy.6. Stampile, a pobyt w Polsce, stampile w paszporcie, a kwestia pracy w tzw. „procedurze”.7. Mały Ruch Graniczny, a legalna praca w Polsce.8. Kwestia nielegalnej pracy w ramach Karty Polaka.9. Stały pobyt/rezydentura WE, a praca w Polsce.10. Nielegalna praca cudzoziemca będącego małżonkiem obywatela polskiego.11. Nauka, szkolenia, staże, douczanie, a legalna praca w Polsce.12. Błędy formalne w procedurze wpisu „oświadczenia”.13. Problem PKD, a stanowisko pracy cudzoziemca.14. Niewłaściwe oznaczenie miejsca pracy cudzoziemca.15. Nieprawidłowości w zakresie okresów „oświadczenia”.16. Umowy o pracę i umowy cywilnoprawne cudzoziemców w ramach „oświadczenia”.17. Zmiana wymiaru czasu pracy, a nielegalna praca w ramach „oświadczenia”.18. Świadczenie z tytułu pracy, a nielegalna praca.19. Poprawne przeprowadzenie procedury z „oświadczenia” na zezwolenie na pobyt/pracę.20. Niedopełnienie obowiązków, a odmowa uzyskania „oświadczenia”.21. Błędy formalne w procedurze uzyskania zezwolenia na pracę.22. Postępowanie przedsiębiorcy w przypadku przedłużającej się procedury zarejestrowania „oświadczenia”.23. Brak możliwości zarejestrowania „oświadczenia”.24. Rodzaj pracy, a brak wymogu „testu rynku”.25. Nieprawidłowości w „testach rynku”.26. Kalifikacje/wymagania w „testach rynku” i ich wpływ na wymogi określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę/pobyt i pracę.27. Faktyczne powierzenie pracy, a nielegalna praca.28. Zmiany w procesie zatrudnienia i ich wpływ na w treść zezwolenia na pracę.29. Postępowanie przedsiębiorcy w przypadku przedłużającej się procedury wydania zezwolenia na pracę/pobyt i pracę.30. Odmowa wydania i uchylenie zezwolenia na pracę.31. Niedopełnienie obowiązków w procesie przedłużenia zezwolenia na pracę.32. Obowiązki przedsiębiorcy po uzyskaniu zezwolenia na pracę.33. Błędy formalne w procedurze zezwolenia na pobyt i pracę. | <ol style="list-style-type: none">34. Czas ubezpieczenia zdrowotnego, a uzyskanie zezwolenie na pobyt i pracę.35. Dochody cudzoziemca uniemożliwiające zalegalizowanie pracy.36. Kwestia zamieszkania cudzoziemca w procedurze uzyskania zezwolenia.37. Brak możliwości przedłużenia zezwolenia na pobyt i pracę.38. Obowiązki informacyjne, a ważność zezwolenia.39. Uchylenie i nieważnienie zezwolenia na pobyt i pracę.40. Umowa o pracę/umowa cywilnoprawna zawarta z cudzoziemcem;<ul style="list-style-type: none">- przesłanki zawarcia umowy,- obowiązki przedsiębiorcy w ramach zawartej umowy.41. Trwałość stosunku pracy w przypadku utraty legalnego pobytu/pracy cudzoziemca.42. Ochrona praw rodzicielskich cudzoziemca w czasie, i po zakończeniu stosunku zatrudnienia.43. Regulaminy, akty wewnątrzzakładowe oraz inne dokumenty pracownicze w procesie zatrudniania cudzoziemców.44. Kwalifikacje, szkolenia oraz wymagania bhp w procesie zatrudniania cudzoziemców.45. Tłumaczenie dokumentów w trakcie legalizacji zatrudnienia, stosunku zatrudnienia, kontroli PIP i SG, postępowania wykrócenowego oraz sądowego.46. Pesel, NIP i zameldowanie cudzoziemca w Polsce.47. Praca tymczasowa cudzoziemców.48. Obowiązki agencji pracy tymczasowej w procesie zatrudniania cudzoziemców.49. Obowiązki pracodawcy użytkownika po zatrudnieniu cudzoziemca.50. Przesłanki outsourcingu pracowniczego.51. Obowiązki usługodawcy w procesie outsourcingu pracowniczego.52. Obowiązki usługobiorcy w trakcie zatrudnienia cudzoziemca w ramach outsourcingu pracowniczego.53. Legalna praca cudzoziemców w Polsce w ramach delegowania do 30 dni/3 miesięcy.54. Wymagania wobec cudzoziemców delegowanych do pracy w Polsce.55. Wymogi Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej w czasie kontroli legalności zatrudnienia.56. Nielegalne zatrudnienie a brak odpowiedzialności przedsiębiorcy.57. Przesłanki zwolnienia cudzoziemca z odpowiedzialności za nielegalną pracę.58. Nielegalna praca, a anulowanie wizy, uchylenie zezwolenia na pobyt/pracę cudzoziemca.59. Nielegalna praca, a „wydalenie” cudzoziemca oraz zakaz wjazdu do Polski.60. Planowane nowelizacje przepisów. |
|--|--|

Termin szkolenia : **5 marca 2019 r. (wtorek), godz.9.00**

Miejsce szkolenia: **BIELSKO - BIAŁA, ul. Żywiecka 93**
HOTEL IBIS STYLES - sala konferencyjna – I piętro

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie **Cezary Pytlarz - prawnik, główny specjalista z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców, praktyk, biegły sądowy, autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: „Kadry i Płace w Administracji”, „Inspektor Pracy”.**

Uczestnikom szkolenia zapewniamy komplet materiałów szkoleniowych.

Prosimy o telefoniczne zgłaszanie udziału w szkoleniu pod numer : 33-81-70-433

Koszt szkolenia – 300 zł od osoby, płatne gotówką w dniu szkolenia.

Zapraszamy do udziału w szkoleniu.!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica