

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

**Ustawa o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa
od 17 grudnia 2021 r.**

**- nowa dokumentacja i obowiązki pracodawcy,
- ochrona sygnalistów,**

które odbędzie się w trybie online

2 grudnia 2021 r. (czwartek), godz. 10.00 – 14.00.

Zajęcia metodą wykładu i ćwiczeń prowadzić będzie radca prawny Łukasz Pietruk.

Uczestnikom przesyłamy w dniu szkolenia autorskie materiały szkoleniowe oraz imienne certyfikaty ukończenia w formacie pdf.

Prosimy o telefoniczne zgłaszanie udziału w szkoleniu pod numer : 33 / 81-70-433.

Koszt szkolenia-webinarium to 220 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej szkolenia@ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest na stronie internetowej ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Ustawa o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa od 17 grudnia 2021 r. - nowa dokumentacja i obowiązki pracodawcy, - ochrona sygnalistów.

Program szkolenia:

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Dyrektywa (UE) 2019/1937 i jej znaczenie w prawodawstwie krajowym i unijnym.2. Polska ustawa o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa – i jej wejście w życie do 16 grudnia 2021 r.3. Definicja sygnalisty.4. Zakres podmiotowy przepisów - kto tak naprawdę może być sygnalistą.5. Zapewnienie gwarancji przewidzianych w przepisach, poufność, anonimowość.6. Czerpanie z doświadczeń innych regulacji prawnych w zakresie wdrażania poufności i anonimowości – kodeks pracy, AML.7. Organizacja wewnątrz jednostki, zagadnienia formalne i praktyczne.8. Potencjalne niebezpieczeństwa i sposoby ich uniknięcia.9. Praktyczne niebezpieczeństwa związane z ujęciem danych na elektronicznych nośnikach oraz w przypadku przekazywania danych z uwzględnieniem dostępu do internetu.10. Obowiązki względem sygnalistów - inne ważne praktyczne zagadnienia.11. Pozostałe obowiązki pracodawców związane z procedurą wdrożenia przepisów.12. Obowiązki informacyjne adresowane do pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie innych stosunków prawnych. | <ol style="list-style-type: none">13. Nowe dokumenty, które należy wytworzyć i jakie informacje muszą się w nich znajdować.14. Kanały przyjmowania zgłoszeń w zakresie nieprawidłowości.15. Procedura wyznaczenie bezstronnej osoby.16. Procedura potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia – zagadnienie anonimowości.17. Analiza wewnętrzna zgłoszenia.18. Podejmowanie działań następczych.19. Specyfika podejmowania działań następczych w odniesieniu do zgłoszeń anonimowych.20. Czym jest „rozsądny” termin, wyznaczenie terminu na przekazanie informacji zwrotnych.21. Obowiązek informacyjny po okresie wdrożenia.22. Jakie elementy poza dokumentacją powinien zapewnić pracodawca.23. Obowiązki z zakresu RODO w kontekście omawianej tematyki.24. Zakaz działań odwetowych - jak należy rozumieć pojęcie odwetu.25. Niedopuszczalne działania odwetowe – przykłady.26. Kary i środki karne.27. Pytania i dyskusja. |
|---|---|