

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalny w 2021 r. - zasady tworzenia i wydatkowania środków z Funduszu w zakładzie pracy,

które odbędzie się w trybie online

17 maja 2021 r. (poniedziałek), godz. 10.00 - 14.00.

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie Joanna Ruszczak - specjalista ds. kadr i płac.

Uczestnikom przesyłamy w dniu szkolenia autorskie materiały szkoleniowe oraz imienne certyfikaty ukończenia w formacie pdf.

Prosimy o telefoniczne zgłaszanie udziału w szkoleniu pod numer : 33 / 81-70-433.

Koszt szkolenia-webinarium to 220 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej szkolenia@ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest na stronie internetowej ekspres.info

Uwaga! Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalny w 2021 r.

- zasady tworzenia i wydatkowania środków z Funduszu w zakładzie pracy.

Program szkolenia:

1. Zasady tworzenia i korygowania ZFŚS - wysokość odpisów w 2021 r.

2. Wypłata świadczenia urlopowego zamiast tworzenia Funduszu – możliwości, procedury prawne, konsekwencje finansowe.

- kto musi, a kto może tworzyć ZFŚS - możliwości dobrowolnego kształtowania odpisu na ZFŚS,
- spełnienie warunków umożliwiających wybór pomiędzy Funduszem, a świadczeniem urlopowym,
- zasady wypłaty świadczenia urlopowego (aspekt podatkowy i ubezpieczeniowy),
- możliwość pomniejszenia wysokości świadczenia urlopowego,
- możliwości pracodawcy w zakresie całkowitej rezygnacji z wypłaty świadczenia urlopowego.

3. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS:

- osoby uprawnione do korzystania z Funduszu – definicja członków rodzin aktualnych oraz byłych pracowników (odpisy, weryfikacja wykazów emerytów, zakres uprawnień do korzystania z funduszu),
- uprawnienia do korzystania z funduszu dla pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich,
- objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu, na które nie ma przewidzianego odpisu.

4. Ustawowy zakres działalności socjalnej z uwzględnieniem ostatnich zmian:

- zakres działalności socjalnej wymieniony w ustawie i jej wpływ na cele realizowane przez pracodawcę,
- na jakie cele indywidualne mogą być przeznaczane środki ZFŚS,
- na jakie cele zbiorowe mogą być przeznaczane środki ZFŚS bez uwzględnienia kryterium dochodowego,
- cele mieszkaniowe finansowane z ZFŚS (oprocentowanie pożyczki, skutki podatkowe umorzenia pożyczki dla pracownika, byłego pracownika oraz emeryta lub rencisty, możliwości zabezpieczenia straty z tytułu niespłaconej pożyczki przez pracownika, umowa pożyczki – niezbędne elementy).

5. Badanie sytuacji życiowej osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS:

- ochrona danych osobowych, a badanie sytuacji społeczno-ekonomicznej,
- zgoda pracownika na przetwarzanie danych w kontekście Funduszu,
- zaświadczenia, czy oświadczenia o dochodach,
- przechowywanie dokumentacji związanej z Funduszem,

- badanie sytuacji życiowej w kontekście orzecznictwa sądów,
- świadczenie wychowawcze w ramach programu 500+, oraz inne świadczenia pieniężne, alimenty, stypendia, dopłaty do hektara.

6. Komisja socjalna – jako organ opiniodawczy:

- skład i zasady tworzenia komisji socjalnych,
- uprawnienia członków komisji socjalnej,
- odpowiedzialność za właściwe gospodarowanie środkami.

7. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS w 2021 r.:

- świadczenia o charakterze indywidualnym (np. dopłata do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie pod nazwą "wczasy pod gruszą", paczki dla pracowników, bony towarowe, bilety i karnety dla pracowników, zapomogi, wyprawki szkolne, świadczenia dla emerytów i rencistów, dofinansowanie do wypoczynku dziecka w ramach „zielonej szkoły” i wycieczek szkolnych, wycieczki sfinansowane z ZFŚS dla pracowników,
- dokonywanie spłaty pożyczki udzielonej z Funduszu z wynagrodzenia za pracę, a regulacje prawne,
- zapomogi z ZFŚS oraz zapomogi losowe z różnych źródeł finansowania - niezbędne procedury.

8. Interpretacje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie wypłat z ZFŚS.

9. Pozostałe zagadnienia prawne związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych:

- przejście całości lub części zakładu na innego pracodawcę,
- środki pieniężne przekazywane w momencie przejścia całości lub części zakładu na nowego pracodawcę (wysokość przekazywanych środków, termin na przekazanie środków),
- procedura wydania, treść i wprowadzanie zmian do regulaminu ZFŚS.

10. Dokonywanie potrąceń egzekucyjnych ze świadczeń z ZFŚS:

- stanowisko Departamentu Prawa Pracy MPiPS z dnia 21 czerwca 2011 r. w sprawie możliwości prowadzenia egzekucji komorniczej lub administracyjnej ze świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- elementy niezbędne w ramach zajęcia od komornika (lub innego organu egzekucyjnego) w kontekście wypłat z Funduszu.

11. Pytania i odpowiedzi.