

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Zasiłki w praktyce

**- ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby
i sprawowania opieki - stan prawny na maj 2021 r.,**

które odbędzie się w trybie online

27 maja 2021 r. (czwartek), godz. 10.00 - 14.00.

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie Elżbieta Fijor - ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych, wieloletni pracownik Departamentu Zasiłków Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, współautorka poradników i wyjaśnień przepisów kierowanych do Oddziałów ZUS.

Uczestnikom przesyłamy w dniu szkolenia autorskie materiały szkoleniowe oraz imienne certyfikaty ukończenia w formacie pdf.

Prosimy o telefoniczne zgłaszanie udziału w szkoleniu pod numer : 33 / 81-70-433.

Koszt szkolenia-webinarium to 220 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej szkolenia@ekspres.info

Do zgłoszonych uczestników szkolenia wyślemy krótki materiał informacyjny o tym, jak w prosty sposób dołączyć do szkolenia-webinarium. W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej i link do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest na stronie internetowej ekspres.info

Uwaga! Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Zasiłki w praktyce

- **ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki**
- **stan prawny na maj 2021 r.**

Program szkolenia:

I. Świadczenia pieniężne w czasie epidemii na podstawie przepisów COVID-19 dla osób:

- na kwarantannie, izolacji i izolacji w warunkach domowych,.
- poddanych kwarantannie jako domownicy osób zakażonych,
- zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
- wykonujących zadania członka ochotniczej straży pożarnej,
- zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- opiekujących się dzieckiem albo innym członkiem rodziny, przebywającym na kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych (zastosowanie zasad ogólnych),
- wydłużenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego,
- ustalanie/przeliczenie podstawy wymiaru po zmianie wymiaru czasu pracy na podstawie przepisów o COVID-19,
- ustalanie/przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku przypadającego w okresie ciąży oraz zasiłku macierzyńskiego,
- praca zdalna w okresie kwarantanny i izolacji w warunkach domowych, a prawo do świadczeń,
- dokumentowanie prawa do w/w świadczeń.

II. Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki – zasady ogólne:

1. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- wysokość świadczeń chorobowych,
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie wliczanie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.

2. Zaświadczenia lekarskie:

- wystawianie przez lekarza e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA,
- zwolnienie wystawione za okres wsteczny.

3. Uprawnienia rodzicielskie:

- **zasiłek macierzyński:**
 - za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,

- **za okres urlopu rodzicielskiego,**
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka oraz w sytuacji, kiedy matka dziecka jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,

- **podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:**

- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu lub w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
- wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
- dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku,
- dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku i wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA.

- **za okres urlopu ojcowskiego.**

4. Zasiłki opiekuńcze:

- **zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach (60 dni):**

- prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
- dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

- **dotłkowy zasiłek opiekuńczy (56 dni):**

- ustalanie prawa i okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- wysokość zasiłku,
- zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń:

- podstawa wymiaru – okres z którego jest ustalana, definicja i składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru,
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru,
- zasady uzupełniania wynagrodzenia,
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości,
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych,
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia,
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem,
- zaliczkowa wypłata składnika,
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym,
- zmiana wymiaru czasu pracy,
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku oraz ponowne ustalanie podstawy