

**Szanowni Państwo,**

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

## **Lista płac w praktyce w 2022 r. z uwzględnieniem zmian w ramach Polskiego Ładu,**

*które odbędzie się w trybie online*

**14 stycznia 2022 r. (piątek), godz. 10.00 - 14.00.**

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie Joanna Ruszczak - specjalista ds. kadr i płac  
Uczestnikom przesyłamy autorskie materiały szkoleniowe oraz imienne certyfikaty ukończenia  
w formacie pdf.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników  
i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań.

**Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie:**

- poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej [www.ekspres.info](http://www.ekspres.info)  
przesłany na adres: [szkolenia@ekspres.info](mailto:szkolenia@ekspres.info)
- lub telefonicznie pod numer: **33 / 81-70-433.**

Koszt szkolenia-webinarium to 280 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni  
po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Do zgłoszonych uczestników szkolenia prześlemy e-mailem materiały szkoleniowe w formie  
elektronicznej oraz link i hasło do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest na stronie internetowej [www.ekspres.info](http://www.ekspres.info)

**Uwaga!** Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie  
zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

**Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!**

Dyrektor Biura   
mgr Janina Kubica

## **Lista płac w praktyce w 2022 r. z uwzględnieniem zmian w ramach Polskiego Ładu.**

### **Program szkolenia:**

**1. Zasady ogólne ewidencji wynagrodzeń w kontekście obowiązków płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych (umowy o pracę, inne tytuły) oraz konsekwencje zmian w sposobie naliczania ubezpieczenia zdrowotnego - Polski Ład w praktyce.**

#### **Przykłady:**

- naliczanie wynagrodzenia na podstawie umowy o pracę:
  - według nowej skali podatkowej,
  - z uwzględnieniem ulgi dla klasy średniej – wzór oświadczenia;
  - z uwzględnieniem ulgi dla rodzin z co najmniej czwórką dzieci- wzór oświadczenia,
  - z uwzględnieniem ulgi na powrót (ponowna polska rezydencja podatkowa),
- naliczanie wynagrodzeń według nowych zasad obowiązujących od stycznia 2022 r. z tytułu umów cywilno-prawnych, kontraktów menadżerskich, stażów - praktyk absolwenckich,
- naliczanie wynagrodzeń na podstawie powołania uchwałą (członkowie zarządu, prokurenci),
- pobór zaliczek od świadczeń niepieniężnych – nowe zasady wyceny użytkowania samochodów służbowych do celów prywatnych.

**2. Minimalne wynagrodzenie w 2022 r. z tytułu umowy o pracę i umów cywilno-prawnych.**

**3. Naliczanie składników wynagrodzeń w związku z zakończeniem stosunku pracy:**

- odprawy, odszkodowania i rekompensaty (emerytalna, rentowa, odszkodowanie, zbieg tytułów do kilku odpraw – ustalanie wysokości świadczeń i momentu wymagalności),
- wypłata po zmarłym pracowniku – procedura podatkowa oraz składkowa, ustalenie osób uprawnionych.

**4. Ustalanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika - ogólne zasady oraz zmiany od 1 stycznia 2022 r. w ustawie zasiłkowej:**

- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku od stycznia 2022 r.,
- zasiłek opiekuńczy – ważne procedury.

**5. Wypłata i ochrona wynagrodzeń:**

- wynagrodzenie postawione do dyspozycji pracownika,
- potrącenia z wynagrodzeń – praktyczne przykłady:
  - zajęcia komornicze, potrącenie dobrowolne, alimenty, zbieg tytułów do potrąceń,
  - realizacja zajęć sądowych i zajęć innych z innych tytułów (spłata zaliczek z zasiłku chorobowego, spłata innych zobowiązań w czasie długotrwałej choroby),
  - procedury w zakresie uprawnień pracodawcy odnośnie szczegółowych informacji przesyłanych do komorników (terminy, kary, przewinienia),
  - regulacje w ramach ochrony przed potrąceniem według stanu prawnego 2021/2022.

**6. Pracownicze Plany Kapitałowe, a ich wpływ na kalkulację listy płac:**

- ustalanie podstawy do naliczania wpłat do PPK,
- moment ujęcia składek PPK w kontekście deklaracji ZUS i moment ujęcia dla podatku,
- korekty naliczeń na liście płac po rezygnacji z PPK,
- złożenia wniosku o obniżenie wpłaty podstawowej finansowanej przez uczestnika PPK lub o naliczenie wpłaty dodatkowej i wpływ na listę płac,
- złożenia wniosku o naliczanie wpłaty dodatkowej finansowanej przez uczestnika PPK,
- inne dobrowolne potrącenia oraz zajęcia komornicze, a składki na PPK.

**7. Korekta wyliczeń w zakresie:**

- przekroczenia kwoty do ZUS za lata poprzednie,
- naliczenia składek w kontekście decyzji ZUS dla umów o pracę i innych tytułów.

**8. Pytania i odpowiedzi.**